АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
ул. Володарского, 14 г. Челябинск, 454080, тел./факс: (8-351) 700-18-01, e-mail: edu@cheladmin.ru

ПРИКАЗ

26.05.2022 № 1169-у

Об организации деятельности
Городского Штаба
летних подростковых
трудовых объединений
«Трудовое лето – 2022»

В соответствии с письмом Управления по делам молодежи Администрации города Челябинска от 15.04.2022 №08-484 «Об организации трудовых отрядов» и приказом Комитета по делам образования города Челябинска от 16.08.2021 №1647-у «О Календаре городских образовательных событий для обучающихся и воспитанников на 2021/2022 учебный год», с целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать на базе МАУДО «ДПШ» Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (далее – Штаб).

2. Утвердить:

1) состав Оргкомитета, специалистов и педагогических работников образовательных организаций, задействованных в реализации и координации программы тематических смен для подростковых трудовых объединений в рамках летней оздоровительной кампании 2022 года (приложение 1);

2) положение о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (приложение 2);

3) программу тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» (приложение 3);

4) положения о профильных трудовых отрядах «Город», «Вожатый» (приложение 4);

5) документ «Основные требования к компетентности участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (приложение 5);

6) положение о городском конкурсе «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб» (приложение 6).

3. Отделу по обеспечению развития воспитательных систем и дополнительного образования Комитета по делам образования города Челябинска (Качуро И.Л.) обеспечить общую координацию деятельности членов Штаба.

4. Директору МКУ «ЦОДОО» Сычевой А.А., начальникам структурных подразделений МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» Поповой О.А., Рудковской Е.Е., Толстовой Г.Б., Кузыченко А.М., Видергольду И.В., Битюковой С.В. назначить специалиста, ответственного за:

1) координацию и контроль деятельности районного штаба;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников в районе;

3) оказание организационно-методической поддержки районному штабу по реализации программы тематической смены;

4) своевременное предоставление информации о летних подростковых трудовых объединениях по территориальной принадлежности в оргкомитет (приказ Комитета по делам образования г. Челябинска от № «Об организационных мероприятиях по подготовке и проведению летней кампании 2022 года» (от 26.05.2022 № 1155-у);

5) оказание помощи районному штабу по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены в районе.

5. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить условия безопасности деятельности трудовых объединений с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи;

2) руководствоваться программой тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» (приложение 3) при формировании плана-графика мероприятий в рамках воспитательной работы в летний период;

3) создать условия для участия:

– летних подростковых трудовых объединений в городском конкурсе «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб» (приложение 6), муниципального конкурса «ПРОФориентир»;

– педагогов-кураторов в муниципальном конкурсе программ и проектов детского отдыха «Лето – это маленькая жизнь»;

4) обеспечить реализацию акции «ПРОФИЛайк» в рамках деятельности трудовых отрядов комплекса мер по профилактике правонарушений, преступлений несовершеннолетних;

5) провести анализ воспитательных эффектов участия в программе «Трудовое лето–2022».

6. Директору МАУДО «ДПШ» Смирновой Ю.В. в рамках своих полномочий обеспечить:

1) реализацию содержания деятельности Штаба в соответствии с Положением о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (приложение 2);

2) взаимодействие с МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив» по вопросам организации деятельности подростковых трудовых отрядов;

3) организацию и проведение городских конкурсов «Лучший штабной отряд»/ «Лучший трудовой отряд», «В объективе лета», рекламных постеров «Читайте ежедневно книги», авторских детских мастер-классов «Мир увлечений», видеоотчётов «Копилка добрых дел», «Зарядка Детства»;

4) реализацию программы тематической смены «Трудовое лето – 2022» (приложение 3);

5) работу «горячей телефонной линии» по вопросам летней трудовой занятости

несовершеннолетних (тел: 220-08-26, 220-08-27);

6) взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования с целью организации экскурсий для участников трудовых объединений и знакомство с учреждениями профессионального образования;

7) в срок до 12.09.2022 формирование пакета организационно-методических, фото и видео материалов по итогам деятельности Штаба.

7. Директору МАУДО «Центр «Креатив» Попову Д.Б. обеспечить:

1) взаимодействие с руководителем отряда городской творческой группы и кураторами районных штабов по территориальной принадлежности по информационному освещению деятельности Штаба на онлайн-ресурсах информационно-образовательного проекта «PROнас: школьный медиахолдинг»;

2) взаимодействие с заместителем начальника Штаба в рамках муниципального конкурса «ПРОФориентир».

8. Директору МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска» Калашникову Н.В. обеспечить взаимодействие с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2022».

9. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя Комитета по делам образования г. Челябинска Манекину Л.Ю.

Председатель Комитета С.В. Портье

И. Л. Качуро, 700 18 06
А. С. Лисьева, 700 18 30
Разослать: в дело, отдел исполнителя, МАУДО «ДПШ», trudovoeleto@mail.ru, МКУ (СП) «ЦОДОО», МБОУ ДПО ЦРО (для рассылки в образовательные организации общего образования и учреждения дополнительного образования, для размещения информации на Образовательном портале)

Приложение 1
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 26.05.2022
№ 1169-у

Состав
Оргкомитета, специалистов и педагогических работников
образовательных организаций, задействованных в координации деятельности
подростковых трудовых объединений
в рамках летней оздоровительной кампании 2022 года

1. Оргкомитет по разработке содержания и координации деятельности подростковых трудовых объединений:

№ п/п	ФИО	Место работы, должность	Функции
1.	Бодрова Татьяна Владимировна	МАУ «ЦПМИ», директор	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних, инструктивное сопровождение деятельности трудовых отрядов
2.	Грасс Павел Дмитриевич	МАУДО «ДПШ», звукорежиссер Центра социального образования	Специалист по информационным технологиям
3.	Калашников Никита Валерьевич	МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», директор	Осуществление взаимодействия с членами Штаба в рамках городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2022»
4.	Качуро Ирина Леонидовна	Комитет по делам образования города Челябинска, начальник отдела	Начальник Городского Штаба летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (далее – Штаб): - координация деятельности членов Штаба
5.	Попов Дмитрий Борисович	МАУДО «Центр «Креатив», директор, оператор информационно-образовательного проекта «PROнас: школьный медиахолдинг»	Осуществление взаимодействие с руководителем отряда городской творческой группы и кураторами районных штабов по территориальной принадлежности по информационному освещению деятельности Штаба на онлайн-ресурсах информационно-образовательного проекта «PROнас: школьный медиахолдинг»
6.	Ридель Елена Николаевна	МАУДО «ДПШ», педагог-организатор Центра социального образования	Куратор программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства»: - координация разработки форм и содержания событий различных направленностей, планируемых для проведения на базе районов города и в рамках межрайонного взаимодействия

№ п/п	ФИО	Место работы, должность	Функции
7.	Смирнова Юлия Викторовна	МАУДО «ДПШ», директор	Создание организационно-управленческих, технических условий реализация содержания деятельности Штаба
8.	Шацкая Ольга Александровна	МАУДО «ДПШ», педагог-организатор Центра социального образования	Координатор курсовой подготовки трудовых отрядов. Заместитель начальника Штаба: - осуществление взаимодействия с кураторами районных штабов по территориальной принадлежности, руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации тематической смены; - осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба; - консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

2. Состав кураторов районного штаба по территориальной принадлежности - ответственных специалистов МКУ «ЦОДОО» (координация деятельности трудовых подростковых трудовых объединений рамках летней оздоровительной кампании 2022 года):

Период	ФИО	Должность
Калининский район		
1-10.06. и с 28-30.06. 2022	Ческидова Ольга Александровна	Главный специалист СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
14-27.06. 2022	Делерайкова Юлия Вячеславовна	Начальник отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
Июль Август	Ческидова Ольга Александровна	Главный специалист СП МКУ «ЦОДОО» по Калининскому району
Курчатовский район		
Июнь	Гуринович Надежда Николаевна	Заместитель начальника отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Июль	Гуринович Надежда Николаевна	Заместитель начальника отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Август	Шишканова Кристина Вячеславовна	Главный специалист отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Курчатовскому району
Ленинский район		
Июнь	Гафурова Юлия Владимировна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО»

		по Ленинскому району
Июль	Гафурова Юлия Владимировна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Ленинскому району
Август	Троц Татьяна Сергеевна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Ленинскому району
Металлургический район		
Июнь	Разыграева Татьяна Владимировна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО» по Металлургическому району
Июль	Смирнова Светлана Александровна	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО» по Металлургическому району
Август	Разыграева Татьяна Владимировна	Заместитель начальника отдела организационно-аналитического обеспечения МКУ «ЦОДОО» по Металлургическому району
Советский район		
Июнь Июль Август	Путилов Артемий Алексеевич	Главный специалист отдела организационно-аналитического обеспечения СП МКУ «ЦОДОО» по Советскому району
Трактороводский район		
Июнь	Николаева Мария Евгеньевна	Главный специалист организационно-аналитического отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Тракотозаводскому району
Июль	Николаева Мария Евгеньевна	Главный специалист организационно-аналитического отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Тракотозаводскому району
Август	Николаева Мария Евгеньевна	Главный специалист организационно-аналитического отдела СП МКУ «ЦОДОО» по Тракотозаводскому району
Центральный район		
1-14.06. 2022	Попова Елена Сергеевна	Начальник отдела ОАО СП МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральном району
14-30.06 2022	Лащевская Ольга Леонидовна	Заместитель начальника отдела ОАО СП МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральном району
Июль	Попова Елена Сергеевна	Начальник отдела ОАО СП МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральном району
Август	Лащевская Ольга Леонидовна	Заместитель начальника отдела ОАО СП МКУ «ЦОДОО г. Челябинска» по Центральном району

3. Состав руководителей отрядов районных штабов – педагогических работников образовательных организаций, на базе которых организована работа трудовых отрядов в качестве районных штабов 2022 года:

Район	ФИО	Должность
Июнь		
Калининский	Гладышев Владимир Петрович	Учитель начальных классов МАОУ «СОШ №25 г. Челябинска»
Курчатовский	Кузнецова Надежда Валерьевна	Педагог-организатор МБУДО «ЦВР г. Челябинска» СП «Улыбка»

Ленинский	Фоменко Светлана Владимировна	Социальный педагог МБОУ «СОШ №32 г. Челябинска»
Металлургический	Якимова Елизавета Вячеславовна	Учитель начальных классов МАОУ «СОШ №14 г. Челябинска»
Советский	Баландина Вера Александровна	Заместитель директора по воспитательной работе МАОУ «СОШ №98 г. Челябинска»
Тракторозаводский	Камальдинова Диляра Газизовна	Учитель иностранного языка МБОУ «ОЦ №3»
Центральный	Павленко Светлана Евгеньевна	Учитель иностранного языка МАОУ «СОШ №153 г. Челябинска»
	Июль	
Калининский	Самойлова Наталья Владимировна	Социальный педагог МАОУ «ОЦ «НЬЮТОН» г. Челябинска»
Курчатовский	Котлярова Екатерина Александровна	Социальный педагог МБУДО «ЦВР г. Челябинска» СП «Эра»
Ленинский	Горшенина Людмила Владимировна	Педагог дополнительного образования МБУДО «ДЮЦ»
Металлургический	Зарипова Мария Михайловна	Педагог дополнительного образования МБУДО «ЦВР»
Советский	Куслиева Светлана Геннадьевна	Учитель МАОУ «СОШ №53 г. Челябинска»
Тракторозаводский	Петренко Елена Михайловна	Учитель математики МБОУ «СОШ №106 г. Челябинска»
Центральный	Кирьякевич Егор Вячеславович	Учитель физики МАОУ «СОШ №153 г. Челябинска»
	Август	
Калининский	Макарова Лидия Константиновна,	Дефектолог МАОУ «СОШ №36 г. Челябинска»
Курчатовский	Шипунова Елена Васильевна	Педагог-организатор МБУДО «ЦВР г. Челябинска» СП «Спектр»
Ленинский	Дмитриева Маргарита Анатольевна	Педагог дополнительного образования МАОУ «СОШ № 46 г. Челябинска»
Металлургический	Мухаррямова Наталия Валерьевна	Учитель математики МБОУ «СОШ №70 г. Челябинска»
Советский	Левшина Светлана Юрьевна	Методист МАОУ «СОШ №46 г. Челябинска»
Тракторозаводский	Трубкина Елена Григорьевна	Учитель русского языка МАОУ «СОШ №62 г. Челябинска»
Центральный	Хлызова Ангелина Александровна	Учитель начальных классов МАОУ «СОШ №153 г. Челябинска»

4. Состав руководителей отрядов городской творческой группы – представителей МАУДО «ДПШ»:

Месяц	ФИО специалиста	Должность
Июнь	Акулова Кристина Юрьевна	Педагог-организатор Центра социального образования МАУДО «ДПШ»
Июль	Грасс Павел Дмитриевич	Звукорежиссер Центра социального образования МАУДО «ДПШ»
Август	Акулова Кристина Юрьевна	Педагог-организатор Центра социального образования МАУДО «ДПШ»

Приложение 2
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 26.05.2022
№ 1169-у

ПОЛОЖЕНИЕ
о Городском Штабе летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022»

I. Общие положения

1. Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022» (далее – Штаб) является временно действующим органом, созданным в период летней кампании в целях содействия развитию социальной активности школьников, формирования сознательного отношения к своим правам и обязанностям, ответственного отношения к трудовой деятельности во время работы в летний период.

2. Штаб является участником мероприятий городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2022».

II. Задачи

3. Формирование разнопрофильной трудовой занятости подростков в период летних каникул.

4. Организация информационно-просветительской, консультационной, обучающей деятельности для всех категорий участников трудовых объединений.

5. Организация курсовой подготовки для участников и руководителей трудовых объединений, кураторов по территориальной принадлежности с рассмотрением вопросов трудового законодательства, благоустройства и озеленения территории, охраны труда, использования персональных данных, обеспечения безопасности персональных данных, организации деятельности Штаба.

6. Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования через организацию экскурсий и знакомство с учреждениями средне-специального и высшего образования.

7. Стимулирование содержательной и социально-значимой деятельности трудовых объединений через участие в мероприятиях городского смотра-конкурса «Цветущий город-2022», муниципальных конкурсов «ПРОФориентир», «Лучший районный штаб»/«Лучший трудовой отряд».

III. Структура и полномочия

8. Штаб формируется на 01.06.2022, 01.07.2022, 02.08.2022 и функционирует в течение рабочего месяца.

9. Штаб формируется из представителей Комитета по делам образования города Челябинска, Комитета социальной политики города Челябинска, МАУ «Центр поддержки молодежных инициатив», МКУ (СП) «ЦОДОО», МАУДО «ДПШ», районных штабов, МБУДО «ЦДЭ г. Челябинска», МАУДО «Центр «Креатив» - оператора информационно-образовательного проекта «PROнас: школьный медиа-холдинга», подростков – членов трудовых отрядов.

Районный штаб создается на базе каждого района города Челябинска и формируется из представителей МКУ (СП) «ЦОДОО», руководителя отряда районного штаба, районного штаба, сменных командиров трудовых объединений района.

10. Деятельностью Штаба руководит начальник Штаба – представитель Комитета по делам образования города Челябинска. Начальник Штаба осуществляет общее руководство и координацию деятельности Штаба.

11. Заместитель начальника Штаба – представитель МАУДО «ДПШ».

К полномочиям заместителя начальника Штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с кураторами районных штабов по территориальной принадлежности, руководителем отряда городской творческой группы по вопросам реализации программы тематической смены подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства»;

2) осуществление сбора, первичной обработки статистической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников и предоставление их начальнику Штаба;

3) консультирование по вопросам организации временной трудовой занятости подростков (в пределах своей компетенции).

12. Куратор программы тематических смен подростковых трудовых объединений летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» осуществляет координацию разработки форм и содержания событий различных направленностей для проведения с трудовыми отрядами районов города и в рамках межрайонного взаимодействия, анализ эффективности реализации программы.

13. Куратор районного штаба по территориальной принадлежности – специалист МКУ (СП) «ЦОДОО», ответственный за реализацию программы «Трудовое лето – 2022».

К полномочиям куратора районного штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с заместителем начальника Штаба, руководителем отряда городской творческой группы, районным штабом и трудовыми объединениями района по вопросам реализации тематических смен;

2) осуществление сбора, первичной обработки необходимой статистической, аналитической информации об организации деятельности трудовых объединений школьников в районе и предоставление их заместителю начальника Штаба и/или начальнику Штаба;

3) оказание организационно-методической поддержки районному штабу по реализации программы тематической смены;

4) оказание помощи районному штабу по осуществлению взаимодействия с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены в районе.

14. Руководитель отряда районного штаба – педагогический работник образовательной организации, на базе которой организована работа трудового отряда в качестве районного штаба.

К полномочиям руководителя отряда районного штаба относятся:

1) осуществление взаимодействия с кураторами районных штабов по территориальной принадлежности, руководителем отряда городской творческой группы, руководителями трудовых отрядов района по вопросам реализации программы тематической смены;

2) осуществление педагогического сопровождения и координация деятельности районного штаба;

3) оказание методической помощи к организации и проведению событий интеллектуально-познавательной, трудовой, общественно-полезной, художественной, физкультурно-спортивной, игровой направленностей с трудовыми отрядами в районе и межрайонного взаимодействия в рамках тематического содержания смен;

4) осуществление организационной, информационной, методической поддержки досуговых мероприятий для летних трудовых объединений школьников района.

15. Штабной отряд – трудовой отряд, в который входят обучающиеся образовательных организаций города Челябинска 14 – 17 лет, трудоустроенные в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска на один месяц. Штабной отряд создается на базе каждого района города Челябинска.

К полномочиям районного штаба относятся:

1) координация деятельности трудовых объединений на базе образовательных организаций своего района по реализации событий тематической смены и осуществлению трудовой деятельности;

2) проведение информационных (организационных) советов с командирами отрядов своего района;

3) взаимодействие с городской творческой группой по вопросам реализации программы тематической смены в своем районе;

4) организация и проведение событий интеллектуально-познавательной, трудовой, общественно-полезной, художественной, игровой направленностей для трудовых отрядов в районах и межрайонного взаимодействия в рамках тематического содержания смен;

5) взаимодействие с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях организации событий тематической смены внутри своего района;

6) инициирование обсуждения проблем и предложений по актуальным вопросам благоустройства города Челябинска;

7) информирование городской творческой группы о деятельности детского районного штаба и трудовых объединений своего района;

8) экспертирование деятельности трудовых объединений школьников своего района;

9) участие в составе экспертного совета городского смотра-конкурса «Цветущий город» (приказ Комитета по делам образования г. Челябинска от 25.04.2022 №910-у).

16. Деятельность районного штаба обеспечивается организационной, информационной и методической поддержкой МАУДО «ДПШ» и иных организаций (по согласованию) и осуществляется под руководством куратора районного штаба по территориальной принадлежности и руководителя отряда.

17. Руководитель отряда городской творческой группы – представитель МАУДО «ДПШ».

К полномочиям руководителя отряда городской творческой группы относятся:

1) осуществление взаимодействия с кураторами районных штабов по территориальной принадлежности, руководителями районных штабов по вопросам реализации программы тематической смены;

2) осуществление педагогического сопровождения и координация деятельности участников городской творческой группы и районных штабов;

3) оказание методической помощи в организации и проведении событий интеллектуально-познавательной, трудовой, общественно-полезной, художественной, физкультурно-спортивной, игровой направленностей на базе районов города и межрайонного взаимодействия в рамках тематического содержания смен.

18. Городская творческая группа – трудовой отряд, в который входят обучающиеся образовательных организаций города Челябинска 14 – 17 лет, трудоустроенные в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска на один месяц.

К полномочиям городской творческой группы относятся:

1) координация деятельности районных штабов по реализации событий тематической смены;

2) проведение информационных (организационных) советов с представителями районных штабов (в дистанционном режиме);

3) взаимодействие с детскими районными штабами по вопросам реализации программы тематической смены в каждом районе;

4) взаимодействие с представителями муниципальных органов власти, различных государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений по вопросам сотрудничества в целях реализации программы тематической смены;

5) инициирование обсуждения проблем и предложений по актуальным вопросам благоустройства города Челябинска;

6) информирование о деятельности Штаба.

19. Деятельность городской творческой группы осуществляется под руководством заместителя начальника Штаба и руководителя отряда.

Приложение 3
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 26.05.2022
№ 1169-д

Программа
тематической смены подростковых трудовых отрядов
летней оздоровительной кампании 2022 года
«Родом из детства»

Курс на снижение числа правонарушений, профилактику безнадзорности является неотъемлемой частью социальной политики органов местного самоуправления при поддержке государственных и муниципальных служб, учреждений и организаций всех форм собственности. Особое значение эта проблема приобретает в период школьных каникул, когда на первый план выходит задача организации социально значимой деятельности подростков с целью обеспечения их оздоровления, занятости и отдыха.

Организация культурного досуга подростков и их трудовая занятость – инструменты, эффективность которых проверена временем. Временное трудоустройство подростков в свободное от учебы не только напрямую обеспечивает финансовую поддержку семьи, но и позволяет им проверить собственные силы в экономических и производственных отношениях, получить первые практические навыки, возможно, определиться с выбором будущей профессии, нести ответственность за выполняемую работу, обрести самостоятельность. С каждым годом по всей стране растет число подростков, желающих совместить летний отдых с трудовой деятельностью.

Работа в подростковых трудовых отрядах уже многие годы популярна среди челябинцев еще и потому, что, помимо оплачиваемого труда (в первой половине дня), подростки имеют возможность участвовать в творческих мероприятиях (во второй половине дня), которые способствуют мотивации личности к познанию, самоопределению подростков и их самореализации.

2022 год Указом Президента РФ объявлен в Российской Федерации Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов России.

В 2022 году исполнилось 100 лет Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина.

2018 – 2027 годы Указом Президента РФ В.В. Путина от 29 мая 2017 года определены Десятилетием детства в России. Сегодня в подростковой среде формируется будущее страны. От образовательного процесса во многом зависит, на какой ценностной платформе формируются взгляды и убеждения будущих взрослых и родителей.

Цель данной программы – создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, формирования гражданской позиции, профессионального самоопределения, творческого отношения учащихся к труду, укрепления здоровья, организации соревновательной системы в тематической смене.

Основными задачами программы являются:

– создание системы взаимодействия с государственными и муниципальными, коммерческими и некоммерческими организациями и учреждениями для обеспечения эффективной занятости и отдыха несовершеннолетних в каникулярное время;

– координация деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних;

– взаимодействие со СМИ для всестороннего освещения проблем и лучшего опыта организации отдыха и занятости в каникулярное время;

– организация и проведение городских конкурсов в рамках тематического содержания смены;

– формирование профессиональной ориентации подростков через посещение экскурсий, знакомство с учреждениями профессионального образования;

– профилактика здорового образа жизни;

– рост читательской активности;

– развитие творческого потенциала подростков и педагогов.

Особенностью программы является механизм достижения поставленной цели, а именно организация творческой деятельности, которая является сферой развития личности подростка, способствует её собственному развитию и профессиональному самоопределению на основе приобщения к культурным ценностям, творчеству и содержательному отдыху.

Направленность программы – социально-гуманитарная.

Ожидаемые результаты реализации программы:

– приобретение подростком социально значимого опыта;

– возрастание социальной и трудовой активности молодых людей, их вклада в развитие основных сфер жизни общества и государства, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности, поддержание социально-экономической и политической стабильности и укрепление национальной безопасности;

– развитие у подростков чувства осознанности своей деятельности;

– повышение читательских компетенций;

– профилактика социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни;

– улучшение качества окружающей городской среды в результате практической деятельности по благоустройству;

– развитие умений и навыков подростков по презентации своих проектов, творческих работ.

Формы подведения итогов реализации программы представляют собой:

– подведение итогов городских конкурсов и презентация творческих работ проходят в рамках закрытия тематических смен и Слёта подростковых трудовых отрядов города (место и формат проведения будут сообщены дополнительно).

Методическое обеспечение программы. В реализации программы используется комплекс игровых технологий. Выбор игры, как основной деятельности, обоснован и учитывает психолого-педагогические особенности аудитории и особенности летнего периода реализации программы. Игра – это одна из форм обучения, когда в процессе дети и взрослые получают те знания и совершенствуют те умения и навыки, которые в будущем будут задействованы в жизни.

При реализации данной программы предполагается использование:

1) методов и форм работы:

Методы	Формы
1. Активные методы обучения и воспитания: диалог, дискуссии и диспуты, игры, тренинги, конкурсы. 2. Объяснительно-иллюстрированные методы. 3. Исследовательские методы обучения: наблюдение, анализ документов, экспертирование, анкетирование, тестирование. 4. Метод театрализации, ролевых игр. 5. Методы оценки и контроля знаний.	1. Формы организации учебной и воспитательной деятельности: групповая, коллективная, индивидуальная. 2. Формы организации, текущей учебной и воспитательной работы: экскурсия, выставки, лекция, мастер-класс, практическое занятие, игра в режиме онлайн, тренинг, беседа, игровая программа, конкурс, слет. 3. Формы работы ученического самоуправления: акции и проекты в дистанционном режиме. (массовые мероприятия, рейды, акции, проекты)

2) средств обучения:

– технические средства: компьютеры, проекторы, аудиоаппаратура;

– учебные средства: столы, доски, учебные книги, специальная литература, хрестоматии, наглядные пособия;

– информационные материалы: кинофильмы, программно-методическое обеспечение.

– дидактические материалы: сценарии, обучающие программы, раздаточный материал.

Механизм отслеживания результатов. Критерии оценки:

– рейтинг участия в городских и районных конкурсах;

– работа экспертных групп;

– объем и содержание выполненных работ;

– выполнение условий для приобретения знаний и умений, практических навыков;

– результаты тестирования.

План тематических смен «Трудовое лето – 2022».

В рамках социально-гуманитарных направлений сформированы летние тематические смены для подростковых трудовых отрядов «Родом из детства». В основе названия заключительных событий тематических смен и Слёта лежит аббревиатура «ПиКНиК», объединяющая основные направления содержания смен: Пионерия и Культурное Наследие через Книги.

В основе замысла содержания - использование скрытой мотивации к чтению художественной литературы через поиск тематической информации в произведениях детских писателей.

Для обязательного прочтения рекомендованы следующие произведения:

Аркадия Петровича Гайдара (1904-1941 гг.) «Тимур и его команда»;

Анатолия Георгиевича Алексина (1924-2017 гг.) «Третий в пятом ряду»;

Владислава Петровича Крапивина (1938-2020 гг.) «Я иду встречать брата»;

Кира Булычёва (наст. имя Игорь Всеволодович Можейко) (1934-2003 гг.) «Можно попросить Нину?».

На основе фактов биографий писателей и содержания представленных художественных произведений строится интеллектуально-познавательная викторина – обсуждение «Мы вместе» для штабных отрядов и отрядов каждого района, которые будут проходить и организуются совместно с ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека».

Вся терминология традиционна, соответствует тематике лета и берёт своё начало в пионерском движении: городской штаб; районные штабные отряды; городская творческая группа; трудовые отряды; программа деятельности; соревнование, система соревнования, отчёт о проделанной работе и т.д.

Блоки содержания являются общими для 3-х смен. Основные места организаций событий – концертные залы для проведения открытия смен: ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека» (пр. Ленина, 60) для проведения районных событий «ПиКНиК «Мы вместе»; уличные площадки для проведения закрытия смен.

Тематический акцент – читающий Челябинск.

Слоган лета: «Читайте ежедневно книги!».

В тематической смене основное внимание уделяется личностному росту и творческому самоопределению обучающихся – участников трудовых отрядов, возможности познакомить окружающих с личными умениями и достижениями детей.

Цель: организация обучающих и демонстрационных образовательных площадок через проведение детско-взрослых мастер-классов, создание зон развития и чтения.

Основными общими знаковыми событиями каждой тематической смены являются:

1. Церемония открытия тематической смены для трудовых отрядов (далее – ТО) совместно с МАУ «ЦПМИ»: 1-я смена – 01.06.2022; 2-я смена – 01.07.2022; 3-я смена – 02.08.2022.

2. Городское событие для районных штабных отрядов «ПиКНиК «Мы вместе» (разработка, демонстрация и проведение экскурсии в библиотеке, интеллектуальной игры «Родом из детства» по произведениям детских писателей, проведение детских авторских мастер-классов);

3. Районные события трудовых объединений «ПиКНиК «Мы вместе» (разработка, демонстрация и проведение экскурсии в библиотеке, интеллектуальной игры «Родом из детства» по произведениям детских писателей, проведение детских авторских мастер-классов);

4. Авторские детские мастер-классы «Мир увлечений: наша традиция» по популяризации народных промыслов, декоративно-прикладного искусства и культурного наследия народов России;

5. Городской конкурс «Стартинейджер» для ТО совместно с МАУ «ЦПМИ»;

6. Церемония закрытия, итоговое событие для финалистов городских конкурсов «Лучший трудовой отряд»; «Лучший штабной отряд»; победителей конкурс «Лучший авторский мастер-класс»; Лучший видеоотчёт «Копилка добрых дел»; «Лучший материал в объективе лета»; «Лучший рекламный постер «Читайте ежедневно книги»; «Лучшая зарядка Детства» 1-я смена – 29.06.2022; 2-я смена – 29.07.2022; 3-я смена - 26.08.2022;

7. Заседания Совета командиров районных штабов и городской творческой группы в Центре социального образования МАУДО «ДПШ» (каждый понедельник);

8. Заседания Совета командиров районных штабов и трудовых объединений на территории районных площадок (каждая пятница);

9. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурса «Лучший трудовой отряд» районными штабами;

10. Координация, экспертирование и подведение итогов конкурса районных штабов «Лучший штабной отряд» городским штабом и городской творческой

группой;

11. Координация, экспертирование и подведение итогов городских конкурсов в рамках тематической смены конкурса «Лучший трудовой отряд» районными штабами и ГТГ.

Содержание и экспертирование деятельности трудовых отрядов:

1-й блок. «Качество трудовой деятельности отрядов». Ежедневно трудовые отряды предоставляют в районный штаб фото или видеоотчёт о результатах трудовой деятельности (до/после и селфи состава отряда на месте дислокации). Лучшие фотоматериалы фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Трудовая деятельность отрядов экспертируется районными штабами по следующим критериям:

– соблюдение правил техники безопасности –1 балл;

– отсутствие перебоев в организации труда и качественное выполнение требуемого объёма выполненных работ – 1 балл);

– обеспечение сохранности формы и инвентаря – 1 балл);

– количество участников трудовой деятельности (при заполнении учитывается ежедневное присутствие на рабочем месте каждого участника команды) – 1 балл.

Максимальное количество баллов оценки трудовой деятельности за 15 рабочих смен – 60 баллов. Согласно графику работы в соревновании учитываются следующие рабочие смены: со 2 по 23 июня; с 4 по 22 июля; с 3 по 23 августа.

Во вторник и четверг районные штабные отряды предоставляют в городскую творческую группу фото или видеоотчёт о результатах трудовой деятельности (до/после и селфи состава отряда на месте дислокации). Трудовая деятельность штабных отрядов экспертируется по общепринятым критериям.

В понедельник, среду и пятницу районные штабные отряды предоставляют в городскую творческую группу отчёт о проделанной работе за день и экспертируются по следующим критериям:

– своевременное информационное обеспечение отрядов – 1 балл;

– создание единого районного пространства – 1 балл;

– качественное выполнение требуемого объёма организационно-аналитической деятельности – 1 балл;

– своевременное предоставление требуемых отчётных материалов – 1 балл.

2-й блок. Информационно – образовательный «Твой выбор» – организация встречи с представителями ссузов и вузов, профессионального сообщества города Челябинска, реальных и виртуальных экскурсий на предприятия и организации города.

Максимальное количество от отряда – 1 встреча. Фото, видеоотчёты о встрече предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел». Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальные сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ТВ174. Каждая онлайн-встреча оценивается в 1 балл; индивидуальная встреча оценивается в 1 балл, каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

Максимальное количество баллов оценки в конкурсе – 3 балла.

3-й блок. «Акция «ПРОФИЛайк» – события, направленные на профилактику правонарушений, социальных патологий несовершеннолетних, правовое просвещение, пропаганду здорового образа жизни несовершеннолетних:

– занятие на тему «Информационная безопасность» –1 балл;

– участие в вебинаре с сотрудниками ГУ МВД «Права, обязанности и ответственность подростков» – 1 балл;

– конкурс онлайн-зарядок «Зарядка Детства» – 1 балл.

Каждый отряд может заработать от 1 до 3 баллов в зависимости от количества участий в событиях.

4-й блок. «Читайте ежедневно книги» - конкурс рекламных постеров к произведениям А. П. Гайдара, А.Г. Алексина, В.П. Крапивина, К. Булычёва

Постеры выкладывается самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте», отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ЧЕК174, размещаются в Отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел» и высылаются для участия в конкурсе «Читайте ежедневно книги», где оцениваются индивидуально согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению).

Победители конкурса «Читайте ежедневно книги» награждаются грамотами.

Баллы за постеры отрядам фиксируются в блоке №5.

5-й блок. «Читательский клуб» – организация обсуждения произведений А. П. Гайдара, А.Г. Алексина, В.П. Крапивина, К. Булычёва, выходящих за рамки списка рекомендованных.

Обсуждение книг может проходить в любом формате, в том числе и во время трудового процесса. Фото, видеоотчёты об обсуждении предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел» в виде рекламного постера. Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальные сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ЧЕК174. Каждое коллективное обсуждение и рекламный постер оцениваются в 1 балл.

Максимальное количество баллов оценки в конкурсе – 11 баллов.

6-й блок. Авторские детские мастер-классы «Мир увлечений: наша традиция».

Тематическое содержание – промыслы и культурное наследие народов России (декоративно-прикладное искусство, обычаи, игры, традиции, язык и.т.д.). Максимальное количество мастер-классов от отряда – 3. Формат и форму мастер-класса автор определяет самостоятельно. Оценка мастер-классов производится согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению).

Мастер-классы проходятся в рамках события «ПиКНиК «Мы вместе» на территории ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека».

Заявки (приложение 1 к настоящему Положению) и согласия на обработку персональных данных (приложение 2 к настоящему Положению) на проведение мастер-классов отправляются в районные штабы за 3 дня до проведения события.

Информация о мастер-классе с обязательным указанием фамилии, имени автора, названия, задач деятельности размещаются в Отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Максимальное общее количество баллов оценки 3 мастер-классов – до 9 баллов.

Каждый автор мастер-класса независимо от результатов конкурса «Лучший авторский мастер-класс» получает Сертификат участника. Победители конкурса награждаются грамотами.

7-й блок. «Городской конкурс «В объективе лета» проводится с целью выявления творческого потенциала школьников, поддержки и развития детских СМИ и профессиональной ориентации.

Отряд может предоставить не более 4 работ в конкурсе. Каждый отряд может заработать дополнительно от 1 до 4 баллов в зависимости от количества представленных отрядом работ.

Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению). Победители конкурса «В объективе лета» награждаются грамотами.

8-й блок. Видеоотчёт о проделанной работе «Копилка добрых дел» – визуальное и творческое отражение всей деятельности отряда в течение трудовой тематической смены. Формат определяется самостоятельно (презентация, видео и т.д.). Оценка материалов производится согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению). Материалы предоставляются до 24 числа каждого месяца в районные штабы.

Максимальное количество баллов – до 6 баллов.

Лучшие отчёты награждаются грамотами в рамках конкурса «Копилка добрых дел».

9-й блок. «Проведение городского для районных штабов и районных для трудовых объединений события «ПиКНиК «Мы вместе» – разработка, демонстрация и проведение экскурсии в ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека», интеллектуальной игры «Родом из детства» по произведениям детских писателей, проведение детских авторских мастер-классов. Максимальное количество баллов оценки участия – до 10 баллов.

10-й блок. «Онлайн-зарядка «Зарядка Детства» – проведение отрядной зарядки «по-пионерски» в знаковом месте города Челябинска.

Видео-зарядка выкладывается самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ20223174. Фотоматериалы о зарядке предоставляются до 24 числа каждого месяца в районный штаб и фиксируются в Отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Видео, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению). Отряды, победители конкурса награждаются грамотами.

Максимальное количество баллов оценки зарядки – до 3 баллов.

11-й блок. «Пионерская инициатива» – учёт дополнительных событий, в которых принимают участие трудовые отряды в рамках периода тематической смены (программа «Профориентир», танцевальная тематическая программа «Стартинейджер», акция «Мы помним!», конкурс «Цветущий город», встречи в информационном Центре по атомной энергии, посещение городских и школьных библиотек, выставок ДПИ, участие в различных конкурсах городского, регионального и Всероссийского уровней).

Фото, видеоотчёты о каждом участии выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ПИ174.

Максимальное количество баллов оценки – до 11 баллов.

Максимальное количество баллов оценки творческой деятельности – 60 баллов.

Координация, экспертирование и подведение итогов конкурсов «Лучший трудовой отряд»; «Лучший штабной отряд»; «Лучший авторский мастер-класс»; Лучший видеоотчёт «Копилка добрых дел»; «Лучший материал в объективе лета»; «Лучший рекламный постер «Читайте ежедневно книги»; «Лучшая зарядка Детства» осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят городская творческая группа,

районные штабы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Основанием для награждения победителей служит заключение оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов.

По итогам смены в каждом районе решением районного штаба определяются победитель (1-е место) и призеры (2-е, 3-е места, номинации). Все остальные участники очного этапа награждаются дипломами участников. Районный штаб имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов (два 1-х места или отсутствие 2-го или 3-го места). Количество победителей в любом случае не должно превышать трёх отрядов.

Награждение победителей и призёров конкурсов тематических смен проходит в рамках Церемонии закрытия.

Обсуждение и анализ программы тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 4
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 26.05.2022
№ 1169-у

Положение
о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Город»

I. Общие Положения

1. Работа профильного молодежного трудового отряда «Город» (далее – ТО «Город») реализуется в соответствии с учетом требований к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи; Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 №30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних каникул) и получения практических навыков работы по благоустройству территории.

II. Цели и задачи

2. ТО «Город» создается с целью содействия занятости подростков и молодежи, их профессиональной ориентации и социально-трудовой адаптации, приобретения подростками практического опыта.

3. Задачи:

– содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуры поведения и правилам общения;

– реализация интеллектуального, творческого и спортивного потенциала молодёжи в интересах общественного развития

– организация социально-значимой деятельности подростков;

– профессиональная ориентация и трудовое воспитание;

– выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;

– содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;

– освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы;

– формирование мотивационной и психологической готовности к работе в коллективе;

– организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками ТО «Город» являются несовершеннолетние граждане РФ в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие инструктивно-методическую подготовку.

IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности МТО «Город» являются:

– благоустройство социально значимых и культурно-исторических объектов города;

– организационно-массовая деятельность в микрорайоне образовательного учреждения и в районе;

– участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города, в досуговых мероприятиях.

6. ТО «Город» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей г. Челябинска.

7. С целью качественной организации деятельности ТО «Город» в мае 2022 года для руководителей и кураторов районного штаба проходит курсовая подготовка. В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:

1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;

2) вопросы охраны труда;

3) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2022»;

4) теоретические основы благоустройства и озеленения городских территорий

5) профилактические мероприятия «Акция «ПРОФИЛайк».

V. Деятельность

8. Участники ТО «Город» выполняют различные виды работ:

– благоустройство и уборка закрепленных территорий;

– участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;

– подготовка и проведение массовых мероприятий;

– участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2022» для трудовых отрядов.

9. Приказом директора руководителем ТО «Город» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

10. Контроль за деятельностью ТО «Город» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Положение
о профильном трудовом отряде детей и молодежи «Вожатый»

I. Общие положения

1. Работа профильного трудового отряда детей и молодежи «Вожатый» (далее – ТО «Вожатый») реализуется в соответствии с Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске (утвержденного решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 №30/30), при поддержке Администрации города Челябинска, Управления по делам молодежи г. Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска, МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, с целью организации временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время (период летних

каникул) и получения необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого в условиях летних городских лагерей.

II. Цели и задачи

2. ТО «Вожатый» создается с целью приобретения подростками практического опыта и навыков работы вожатого, развития творческих, организаторских и коммуникативных способностей.

3. Задачи:

– содействие воспитанию активной жизненной позиции, культуре поведения и правилам общения;

– организация социально-значимой деятельности подростков;

– профессиональная ориентация и трудовое воспитание;

– выявление активных подростков их творческих возможностей, содействие и поддержка творческих детей;

– содействие развитию и деятельности детских общественных объединений в период летних каникул;

– освоение подростками необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого;

– формирование мотивационной и психологической готовности к работе вожатого;

– организация свободного времени (досуг) подростков.

III. Участники

4. Участниками ТО «Вожатый» являются несовершеннолетние граждане РФ в возрасте от 14 до 17 лет, прошедшие курсовую подготовку и имеющие соответствующий сертификат.

IV. Организация деятельности

5. Основными направлениями деятельности ТО «Вожатый» являются:

– организационно-педагогическая деятельность в детских коллективах;

– организационно-массовая деятельность в образовательном учреждении и в районе;

– участие в городской социально-образовательной программе для трудовых отрядов города.

6. ТО «Вожатый» создается на базе муниципального учреждения общего образования или муниципального учреждения дополнительного образования детей г. Челябинска.

7. С целью качественной организации деятельности ТО «Вожатый» в мае 2022 года для руководителей и участников трудовых отрядов, кураторов районного штаба проходит курсовая подготовка с привлечением ресурсов каждого района. В программу курсовой подготовки включены тематические разделы:

1) вопросы трудового законодательства: особенности временного трудоустройства подростков;

2) вопросы охраны труда;

3) деятельность Штаба «Трудовое лето – 2022»;

4) теоретические основы благоустройства и озеленения городских территорий

5) профилактические мероприятия «Акция «ПРОФИЛайк».

V. Деятельность

8. Участники ТО «Вожатый» по всем направлениям выполняют следующие виды работ:

– организация коллективно-творческой деятельности в соответствии с возрастными особенностями и интересами детей во временном детском коллективе городского оздоровительного лагеря (далее ГОЛ) или загородного оздоровительного лагеря (далее ДОЛ);

– участие в подготовке выступлений, проведении общелагерных и дружинных мероприятий, разработке и написанию сценария дела;

– участие в организации деятельности и досуга подростковых трудовых отрядов в городе;

– подготовка и проведение не менее трех массовых мероприятий (акции, экологический десант, спортивное мероприятие и др.) для детей и подростков с привлечением родителей и жителей города;

– деятельность по организации досуга и работы с неорганизованными подростками в клубах по месту жительства (для организаторов спортивно-досуговой деятельности);

– участие в организации и проведении Слета по итогам «Трудового лета – 2022» для подростковых трудовых отрядов.

9. Приказом директора руководителем ТО «Вожатый» назначается сотрудник образовательного учреждения, на базе которого создан трудовой отряд.

10. Контроль за деятельностью МТО «Вожатый» осуществляют в рамках своих полномочий – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска, МАУДО «ДПШ».

Приложение 5
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от _____
№ _____

Основные требования к компетентности
участников летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2022»

I. Участники летних трудовых отрядов должны знать

1. О наличии основных документов по вопросам охраны окружающей среды, благоустройству и озеленению территорий на Российском и муниципальном уровне:

1) Федеральный Закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 №219-ФЗ в ред. от 25.12.2018);

2) Постановление Главного государственного врача РФ от 29.12.2010 №189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (с изменениями от 24.11.2015);

3) Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года (Постановление Правительства Челябинской области от 20 февраля 2013г. №23-П);

4) Распоряжение Администрации города Челябинска от 12.03.2021 №2594 «О санитарной очистке и благоустройстве территории города Челябинска»;

5) О паспортизации зеленых насаждений города Челябинска (Постановление Главы города Челябинска от 09.09.2004 №1589-п);

6) Инструкция по созданию и содержанию зеленых насаждений в городе Челябинске (Постановление Главы города Челябинска от 02.12.2004 №2200-п);

7) Правила благоустройства территории города Челябинска (Решение Челябинской городской Думы от 11.12.2015 №16/32);

8) Концепция экологической безопасности города Челябинска до 2020 года (Решение Челябинской городской Думы от 23.11.2010г. №19/16);

9) Приказ Комитета по делам образования города Челябинска от 19.03.2021 № 460-у «О санитарной очистке и благоустройстве территорий образовательных организаций города Челябинска» в целях активизации работы по благоустройству и озеленению территорий образовательных организаций.

2. О наличии функциональной ответственности организаций в Челябинской области, занимающихся вопросами экологии:

1) Министерство экологии Челябинской области;

2) Министерство общественной безопасности Челябинской области;

3) Управление Росприроднадзора по Челябинской области;

4) Областное государственное учреждение «Особо охраняемые природные территории Челябинской области»;

5) Управление экологии и природопользования Администрации города Челябинска;

6) Муниципальное унитарное предприятие ГорЭкоЦентр и другие.

3. Об учебных заведениях города Челябинска, осуществляющих подготовку по специальности «Экология и природопользование».

4. Основные элементы ландшафтного дизайна: газон, клумба, бордюры, рабатка, арабеска, альпийская горка, рокарий, а также виды газонов (английский газон, спортивный, мавританский, партерный), виды клумб (ковровая клумба, моноклумба, регулярная клумба, приподнятая клумба и т.д.).

5. Декоративно-цветочные растения, наиболее часто использующиеся в озеленении городских территорий: агератум, амаранта, георгина, календула, космея, ландыш, лилия (лилейник), люпин, мальва, настурция, петуния, пион, роза, сальвия, тагетес (бархатцы), флокс, хризантема, хоста, циния, цинерария и их классификацию на однолетние, многолетние, светолюбивые, теневыносливые.

6. Древесные и кустарниковые растения, наиболее часто использующиеся в озеленении городских территорий: акация (карагач), боярышник, ель, клен, липа, сирень, снежноягодник, сосна, тополь, шиповник, ясень.

7. Основные агротехнические понятия: посадка, пересадка (перевалка), боронование почвы, пикирование рассады, полив, рыхление.

8. Назначение и применение рабочего инвентаря: лопата, грабли, рыхлитель, лейка, секаторы, садовые ножницы и другие.

II. Требования по технике безопасности при выполнении работ по благоустройству и озеленению территорий

9. Общие требования безопасности.

Настоящая инструкция предназначена для подростков, занятых в закладке зеленых насаждений и работах по благоустройству:

1) к работам по озеленению допускаются лица:

– прошедшие медицинский осмотр;

– прошедшие вводный инструктаж, а также инструктаж по технике безопасности непосредственно на рабочем месте.

2) подросток обязан:

– выполнять правила внутреннего распорядка;

– пользоваться предусмотренной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемых работ;

– сообщать руководителю работ о неисправностях, при которых невозможно продолжение безопасной работы, и не приступать к работе до их устранения;

– оказать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве и сообщить о случившемся непосредственному руководителю (бригадиру).

3) невыполнение требований данной инструкции является нарушением производственной дисциплины. Виновные в этом несут ответственность в установленном порядке.

10. Обязанности руководителя работ:

– обеспечение выполнение работ в зеленом строительстве в соответствии с проектом производства работ и технической документацией;

– обеспечение исправным инструментом, специальной одеждой;

– согласование места производства работ и расположение подземных коммуникаций с представителями, эксплуатирующими эти коммуникации (ЛЭП, канализация, водопровод и др.) до начала выполнения земельных работ;

– контроль исправности инструментов и ограждающих средств;

– контроль соблюдения подростками правильных и безопасных приемов работы;

– выполнение требований, изложенных в инструкциях и правилах по технике безопасности;

– обеспечение недопуска подростков к работе, предусматривающей применение ядохимикатов;

– организация проведения мероприятий по технике безопасности перед началом работ.

11. Требования безопасности во время работы:

1) в грунтах естественной влажности, при отсутствии грунтовых вод и расположенных поблизости подземных сооружений, рытье ям для посадки кустарников без крепления разрешается на глубину не более 1 м – в насыпных песчаных и гравелистых грунтах, 1,25 м – в супесях, 1,5 м – в суглинках и глинах, 3 м – в особо плотных фунтах.

2) грунт, выброшенный из ям, размещать на расстоянии не менее 0,5 м от бровки выемки;

3) при приближении к линии подземных коммуникаций земляные работы производить под наблюдением бригадира, а в непосредственной близости от газопровода и кабелей, находящихся под напряжением – под наблюдением работников газохозяйства и электрохозяйства;

4) при производстве работ по подготовке почвы группой в несколько человек рабочие должны располагаться друг от друга на расстоянии 2-3 м;

5) подносить посадочный материал (цветочную рассаду, кустарник) на носилках или тележках. При этом норма переноски на одного человека не должна превышать 3 кг для юношей 14-15 лет, 4 кг – для юношей 16-17 лет, 2 кг – для девушек 14-15 лет, 3 кг – для девушек 16-17 лет;

6) ящики для переноски посадочного материала не должны иметь торчащих гвоздей и рваной металлической окантовки;

7) при работе сучкорезом со стороны проезжей части дороги рабочий должен стоять лицом к движущемуся транспорту, а на расстоянии 10 м устанавливать знак «Прочие опасности»;

8) рабочие должны быть одеты в оранжевые куртки;

9) рабочему зеленого строительства запрещается:

– применять ручные инструменты, неправильно насаженные и на поверхности, которых имеются выбоины, сколы, дефекты;

– работать без спецодежды и средств индивидуальной защиты;

– производить рыхление почвы, делать лунки и ямки под цветы руками без рукавиц;

– производить прополку без рыхлителей и прополочных ножей;

– производить опрыскивание ядохимикатами;

– работать при внесении минеральных и органических удобрений с порезами и царапинами на руках и в мокрых рукавицах;

– погружать цветочную рассаду на неисправные каркасы и стеллажи;

– разбрасывать на рабочем месте садовый инвентарь и оставлять вилы и грабли вилами к верху;

– использовать для полива сточные воды, содержащие кислоты, щелочи и отработанные масла, разводить огонь;

– работать с опрыскивателем.

12. Требования безопасности в аварийных ситуациях.

При аварийных ситуациях работающий обязан:

– прекратить работу;

– при наличии травмированных необходимо устранить воздействие повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавших;

– вызвать скорую медицинскую помощь или врача, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;

– сохранить по возможности обстановку на месте и сообщить о случившемся руководителю работ;

– в случае возгорания вызвать пожарную охрану и приступить к тушению пожара, имеющимися средствами пожаротушения.

13. Требования безопасности по окончанию работ:

1) убрать инструмент, спецодежду и защитные средства в специально отведенное место;

2) вымыть руки и лицо;

3) о замечаниях, неисправностях сообщить руководителю отряда.

Приложение 6
к приказу Комитета
по делам образования
города Челябинска
от 30.05.2022
№ 1169-у

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском конкурсе «Лучший трудовой отряд» / «Лучший штабной отряд»

I. Общие положения

1. Конкурс «Лучший трудовой отряд / «Лучший штабной отряд» (далее – Конкурс) проводится в целях повышения социальной и творческой активности трудовых подростковых отрядов, осуществления трудовой и досуговой деятельности подростков.

2. Задачи Конкурса:

– формирование полноценных и реальных представлений обучающихся о профессиях, содержательных и разносторонних знаний о предпочитаемой профессии или предполагаемом аспекте профессиональной деятельности;

– формирование и развитие творческих способностей подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании;

– создание условий для повышения познавательной активности детей;

– повышение качества трудовой деятельности через формирование ценностного отношения к собственному труду;

– стимулирование поиска новых форм и содержания деятельности подростковых трудовых отрядов;

– привлечение внимания общественности, достижение позитивной оценки трудового подросткового движения, в том числе как механизма профилактики социальных патологий, формирование навыков здорового образа жизни.

II. Организаторы Конкурса

3. Организаторами Конкурса являются:

– Комитет по делам образования города Челябинска;

– Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска»;

– районные трудовые штабы «Трудовое лето – 2022».

III. Участники Конкурса

4. Конкурс носит открытый характер, участие в котором могут принять все без исключения члены трудовых подростковых объединений, работающие по различным программам летней занятости и реализующие социально значимые проекты трудовой деятельности.

IV. Порядок проведения Конкурса

5. Конкурс проходит в четыре этапа:

1-й этап организационный: в течение первой трудовой недели районными штабами и трудовыми отрядами формируются план-сетки занятости отрядов и районных штабов, которые основываются на ознакомлении и реализации городских событий в рамках программы «Трудовое лето – 2022», обсуждаются и утверждаются на заседаниях Советов командиров города и районов в конце первой трудовой недели.

План-сетка является рабочим документов отряда и должна содержать события, направленные на реализацию основных задач «Трудового лета – 2022».

2-й этап очный: со 2 по 23 июня; с 4 по 22 июля; с 3 по 23 августа проходит экспертиза трудовой деятельности отрядов районными штабами «Трудовое лето – 2022» (фото или видеоотчёт о результатах трудовой деятельности: до/после и селфи состава отряда на месте дислокации), с 01 по 24 июня; с 01 по 24 июля; с 01 по 23 августа проходит экспертиза активности участия трудовых отрядов в реализации программы тематической смены «Родом из детства».

В течение месяца отрядами формируются видеоотчёты о проделанной работе «Копилка добрых дел», в районных штабах заполняются районные ведомости успешности участия отрядов, в которых за каждое дело, степень активности, качество или количество событий и участников отряды получают до 120 баллов. По сумме баллов в каждом районе определяются лучшие трудовые отряды, которые затем награждаются и представляют районы на городском Слете подростковых трудовых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

3-й этап заочный: в срок до 25 числа каждого месяца районные штабы на электронную почту (e-mail: trudovoeleto@mail.ru) отправляют районную ведомость успешности участия отрядов в творческо-трудовой деятельности, заявки от отрядов (приложение 1 к настоящему Положению).

В течение трудового месяца также осуществляется организационно-аналитическая деятельность и экспертная оценка на заседаниях Совета командиров городского штаба (каждый понедельник) и Советов командиров отрядов и районных штабов (каждая пятница). Заседания Совета проходят в реальном режиме или в форме конференции на платформе «Сферум».

По результатам заочной и очной экспертизы определяются трудовые отряды – финалисты тематической смены в каждом районе. Отдельно подводятся итоги среди отрядов, являющихся районными трудовыми штабами. Успешность аналитической и экспертной деятельности штаба оценивается в рамках блока «Качество трудовой деятельности штаба». Ответственными за заполнение итоговой ведомости успешности участия районных штабов является городская творческая группа. Оглашение результатов и награждение отрядов проходит на Церемонии закрытия тематической смены.

4-й этап итоговый: сентябрь 2022 года. Определение победителей программы «Родом из детства» по итогам трёх смен на городском Слете подростковых трудовых отрядов.

6. Оценивание содержания деятельности трудовых отрядов производится на основании требований и критериев (приложение 3 к настоящему Положению).

V. Подведение итогов. Награждение победителей и призеров.

7. Подведение итогов Конкурса осуществляется оргкомитетом, состав которого утверждается организаторами Конкурса, в состав которого входят:

– представители оргкомитета «Трудовое лето – 2022»;

– представители районных штабов «Трудовое лето – 2022»;

– специалисты профильного направления (эксперты конкурсов).

8. Основанием для награждения победителей служит заключение оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов. Ответственными за заполнение итоговой ведомости успешности участия отрядов являются районные штабы и городская творческая группа.

9. По итогам смены в каждом районе решением районного штаба определяются победитель (1-е место) и призеры (2-е, 3-е место, номинации). Все остальные участники очного этапа награждаются грамотами участников. Районный штаб имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов (два 1-х места или отсутствие 2-го или 3-го места). Количество победителей в любом случае не должно превышать 3.

10. По итогам смены помимо участия в общем отрядном рейтинге, грамотами награждаются победители конкурсов «Лучший авторский мастер-класс»; «Лучший видеоотчёт «Копилка добрых дел»; «Лучший материал в объективе лета»; «Лучший рекламный постер «Читайте ежедневно книги»; «Лучшая зарядка Детства».

11. Награждение победителей и призёров конкурсов тематических смен проходит в рамках Церемонии закрытия.

12. По итогам трёх смен Оргкомитетом определяются победитель – отряд (1-е место) и призеры – отряды (2-е, 3-е место, номинации); победитель – штаб (1-е место) и призеры – штабы (2-е, 3-е место, номинации). Оргкомитет имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов и штабов (два 1-х места или отсутствие 2-го или 3-го места).

13. Обсуждение и анализ программы тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).

Приложение 1
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший трудовой отряд» /
«Лучший районный штаб»

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе
«Лучший авторский мастер-класс «Мир увлечений: наша традиция»

Район_____
Руководитель отряда
(ФИО полностью)_____
Телефон руководителя_____

№ п/п	Фамилия, имя участника	Название мастер-класса	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты

Руководитель отряда _____ _____

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе
«Лучший видеоотчёт «Копилка добрых дел»

№ п/п	Район, название ОО	Название отряда	Руководитель отряда (ФИО полностью)	Телефон, контакты	Ссылка на интернет-площадку, где размещен журнал

Руководитель отряда _____ _____

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе «Лучший материал в объективе лета»

Район_____
Руководитель отряда
(ФИО полностью)_____
Телефон руководителя_____

№ п/п	Фамилия, имя участника	Название работы	Номинация	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты

Руководитель отряда _____ _____

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе
«Лучшая зарядка Детства»

№ п/п	Район, название ОО	Название отряда	Знаковое место	Руководитель отряда (ФИО полностью) телефон, контакты	Ссылка на интернет-площадку, где размещено видео

Руководитель отряда _____ _____

ЗАЯВКА
на участие в городском конкурсе
«Лучший рекламный постер «Читайте ежедневно книги»

Район_____
Руководитель отряда
(ФИО полностью)_____
Телефон руководителя_____

№ п/п	Фамилия, имя участника	Название произведения	Школа, класс, название отряда	Телефон, контакты

Руководитель отряда _____ _____

Приложение 2
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший трудовой отряд»/
«Лучший районный штаб»

Согласие на обработку персональных данных руководителя

Я, _____,
фамилия, имя, отчество
проживающий (ая) по адресу, _____,
место регистрации
наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия _____ номер _____, выдан_____ дата выдачи _____ выражаю свое согласие на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, пол; сведения об образовании; гражданство, и любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее – персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее – оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2022», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок с 01 июня, 01 июля и 01 августа 2022 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленных оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам, оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам, их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

_____
дата

_____ /_____/
подпись расшифровка подписи (Ф.И.О.)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего
(до 18 лет)

Я, _____,
фамилия, имя, отчество (законного представителя)
проживающий(ая) по адресу _____,
место регистрации
наименование документа, удостоверяющего личность: паспорт серия _____ номер _____ выдан _____ дата выдачи _____,
выражаю свое согласие на обработку персональных данных _____,
фамилия, имя, отчество ребенка
фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего, чьим законным представителем я являюсь, а также моих следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, образование, профессия, место работы, должность, место учебы и любая иная информация обо мне лично и относящаяся к личности, официальным представителем которой я являюсь, доступная или известная в любой конкретный момент времени (далее - персональные данные) муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детей «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (руководитель – Ю.В. Смирнова, адрес: г. Челябинск, пр. Свердловский, д. 59) (далее - оператор) для оформления всех необходимых документов, требующихся в процессе подготовки и проведения городских конкурсов для трудовых подростковых отрядов в рамках программы «Трудовое лето – 2022», путем сбора, систематизации, накопления, хранения, использования, распространения (в том числе передачи), обезличивания, а также на уточнение (обоснованное изменение), блокирование, уничтожение и осуществление иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства как ручным, так и автоматизированным способами на срок с 01 июня, 01 июля и 01 августа 2022 года до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих информацию с персональными данными, установленными оператором.

Я оставляю за собой право в случае неправомерного использования предоставленных моих и персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, согласие отозвать, предоставив в адрес оператора письменное заявление.

Настоящим я подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных личности, официальным представителем которой я являюсь, для достижения указанных выше целей третьим лицам оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные), о личности (включая персональные данные), официальным представителем которой я являюсь, таким третьим лицам их агентам и иным уполномоченным лицам, а также предоставлять таким лицам соответствующие документы, содержащие такую информацию, для обработки персональных данных на основании настоящего согласия.

_____
дата

_____ /_____/
подпись представителя несовершеннолетнего расшифровка подписи (ФИО)

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего, разрешенных субъектом персональных данных для распространения на официальном сайте МАУДО «ДПШ» и официальных Интернет-ресурсах

Я, _____,
фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) несовершеннолетнего субъекта персональных данных

проживающий по адресу _____,
являясь родителем (законным представителем) субъекта персональных данных _____,
фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего субъекта персональных данных

номер телефона_____,

адрес электронной почты_____,

1. Настоящим подтверждаю, что своей волей и в своих интересах даю конкретное, информированное и сознательное согласие Муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Дворец пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска» (МАУДО «ДПШ»), расположенному по адресу: 454080, Челябинская область, г. Челябинск, Свердловский пр., 59, ИНН 7453045700, ОКВЭД 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых, ОКПО 02098635, ОКОГУ 4210007, ОКОПФ 75401, ОКФС 14.Муниципальная собственность (далее — Оператор), на размещение на официальном сайте и официальных интернет-ресурсах организаторов конкурсов в целях информирования и об участии и результатах участия в конкурсах следующих персональных данных моего ребёнка:
1.1. фамилия, 1.2. имя, 1.3. отчество, 1.4. дата рождения, 1.5. пол, 1.6. наименование организации, 1.7. класс, 1.8. цветное цифровое фотографическое изображение лица.
2. Категории и перечень персональных данных, для обработки которых установлены условия и запреты, а также перечень установленных условий и запретов_____
3. Полученные для распространения персональные данные будут обрабатываться только сотрудниками отделов МАУДО «ДПШ», уполномоченными администрировать официальный сайт и взаимодействовать с официальными интернет-ресурсами организаторов конкурсов.
4. Настоящее согласие действует со дня его подписания и на срок до 5 лет, после чего персональные данные уничтожаются.
5. Оператор имеет право размещать персональные данные на следующих информационных ресурсах: https://vk.com/trydovoeleto, https://chel-dpsh.ru/features; https://chel-dpsh.ru/index.php/meropriyatiya-munitsipalnogo-urovnya.

«____» _____20___г. _____ _____
подпись расшифровка подписи

Приложение 3
к Положению
о городском конкурсе
«Лучший трудовой отряд»
/«Лучший штабной отряд»

Требования и критерии оценивания
содержания деятельности трудовых отрядов

1-й блок. «Качество трудовой деятельности отрядов».

Трудовая деятельность отрядов экспертируется районными штабами.

Трудовая деятельность районных штабов экспертируется городской творческой группой.

Качество выполнения работ – от 0 до 3 баллов (трудовая деятельность отряда по требованиям профиля «Город», «Вожатый») оценивается по критериям:

– соблюдение правил техники безопасности – 1 балл;

– отсутствие перебоев в организации труда и качественное выполнение требуемого объёма выполненных работ – 1 балл;

– обеспечение сохранности формы и инвентаря – 1 балл;

– количество участников трудовой деятельности (при заполнении учитывается ежедневное присутствие на рабочем месте каждого участника команды) – 1 балл.

Деятельность районных штабов в понедельник, среду и пятницу оценивается по критериям:

– своевременное информационное обеспечение отрядов – 1 балл;

– создание единого районного пространства – 1 балл;

– качественное выполнение требуемого объёма организационно-аналитической деятельности – 1 балл;

– своевременное предоставление требуемых отчётных материалов – 1 балл.

Ежедневно штабы предоставляют городской творческой группе фото или видеоотчёт о результатах собственной трудовой деятельности (до/после и селфи состава отряда на месте дислокации).

Лучшие фотоматериалы фиксируются отрядами и штабами в Отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Максимальное количество баллов оценки трудовой деятельности за 15 рабочих смен – 60 баллов.

2-й блок. Информационно – образовательный «Твой выбор» – организация встречи с представителями ссузов и вузов, профессионального сообщества города Челябинска, реальных и виртуальных экскурсий на предприятия и организации города (формат выбирает автор).

Максимальное количество от отряда – 1 встреча. Фото, видеоотчёты о встрече предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел». Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ТВ174. Каждая онлайн-встреча оценивается в 1 балл; индивидуальная встреча оценивается в 1 балл, каждая отрядная встреча в реальном режиме оценивается в 3 балла.

3-й блок. «Акция «ПРОФИЛайк» – события, направленные на профилактику правонарушений, социальных патологий несовершеннолетних, правовое просвещение, пропаганду здорового образа жизни несовершеннолетних:

– занятие на тему «Информационная безопасность» – 1 балл;

– участие в вебинаре с сотрудниками ГУ МВД «Права, обязанности и ответственность подростков» – 1 балл;

– конкурса онлайн-зарядок «Зарядка Детства» – 1 балл.

Каждый отряд может заработать от 1 до 3 баллов в зависимости от количества участий в событиях.

4-й блок. «Читайте ежедневно книги» – конкурс рекламных постеров к произведениям А. П. Гайдара; А.Г. Алексина; В.П. Крапивина; К. Булычёва.

Статистический постер – это одностраничная презентация, которая рассказывает интересную историю с использованием статистических инструментов. Он должен быть выполнен так, чтобы зрители при оценке не нуждались в каких-либо дополнительных материалах или информации, чтобы понять постер.

Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально, не рецензируются и не возвращаются.

Для участия в конкурсе направляются на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru:

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

– конкурсные материалы в электронном варианте.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, ФИО автора, номинацию (например, 46, Иванов Иван, Рекламный постер).

При подведении итогов индивидуального участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

1. Название и автор произведения – 1 балл;
2. Визуальное сопровождение (фото, рисунки, схемы и т.д.) – 1 балл
3. Наличие цитат, краткого обращения к содержанию – 1 балл;
4. Собственное мнение о произведении отряда или автора постера – 1 балл;
5. Обоснованный призыв к чтению – балл;
6. Ясность сообщения (понятен ли постер без дополнительной информации) – 1 балл;
7. Креативность и оригинальность – 1 балл;

Максимальное количество баллов экспертной оценки – 7 баллов.

Победители конкурса «Читайте ежедневно книги» награждаются грамотами. Каждый отряд может заработать от 1 до 11 баллов в зависимости от количества рекламных постеров (см. Блок №5).

ВНИМАНИЕ! Постеры выкладывается самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте», отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ЧЕК174, размещаются в Отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Конкурсные материалы после технической экспертизы публикуются на ресурсах медиахолдинга «PROнас»: на стене группы «PROнас» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/pronas.online), а также в сообществе «Трудовое лето» (https://vk.com/trydovoeleto).

5-й блок. «Читательский клуб» – организация обсуждения произведений А. П. Гайдара; А.Г. Алексина; В.П. Крапивина; К. Булычёва, выходящих за рамки списка рекомендованных.

Обсуждение книг может проходить в любом формате, в том числе и во время трудового процесса. Фото, видеоотчёты об обсуждении предоставляются в районный штаб и фиксируются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел» в виде рекламного постера. Фото, видеоотчёты о каждой встрече выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ЧЕК174. Каждое коллективное обсуждение и рекламный постер одного произведения оцениваются в 1 балл.

Максимальное количество баллов оценки в конкурсе – 11 баллов.

6-й блок. Авторские детские мастер-классы «Мир увлечений: наша традиция».

Тематическое содержание – промыслы и культурное наследие народов России (декоративно-прикладное искусство, обычаи, игры, традиции, язык и т.д.). Максимальное количество мастер-классов от отряда – 3. Формат и форму мастер-класса автор определяет самостоятельно. Оценка мастер-классов производится согласно утверждённым критериям (приложение 3 к настоящему Положению).

Мастер-классы проходятся в рамках события «ПиКНиК «Мы вместе» на территории ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека».

Заявки (приложение 1 к настоящему Положению) и согласия на обработку персональных данных (приложение 2 к настоящему Положению) на проведение мастер-классов отправляются в районные штабы за 3 дня до проведения события.

Информация о мастер-классе с обязательным указанием фамилии, имени автора, названия, задач деятельности размещаются в отчёте о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Максимальное общее количество баллов оценки 3 мастер-классов – до 9 баллов.

Каждый автор мастер-класса независимо от результатов конкурса «Лучший авторский мастер-класс» получает Сертификат участника. Победители конкурса награждаются грамотами.

Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят представители районного штаба, творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Победители конкурса принимают участие в Слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2022 года.

При подведении итогов конкурса учитываются следующие критерии:

– глубина содержания, оригинальность подачи материала – 1 балл;

– культура проведения мастер-класса – 1 балл;

– результативность деятельности – 1 балл.

Максимальное количество баллов за мастер-класс – 3 балла.

7-й блок. Городской конкурс «В объективе лета».

Конкурс юных корреспондентов и фотокорреспондентов проводится с целью выявления творческого потенциала школьников, поддержки и развития детских СМИ и профессиональной ориентацией.

Содержание конкурсных материалов определяется тематическим содержанием смены: «Трудовое лето – 2022», «Многоликая Россия», «Наш отряд», «Читайте ежедневно книги», «ПРОФИЛайк».

Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят представители районных штабов, творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1 блок. «Лучший авторский материал в печати»:

1) «Лучшая статья»;

2) «Лучшее интервью»;

3) «Лучший репортаж»;

4) «Лучшее эссе».

2 блок. «Лучший авторский видеоматериал»:

1) «Лучший промо-ролик «Наш отряд»;

2) «Лучший видеорепортаж»;

3) «Лучшая социальная реклама».

Печатные работы сопровождаются фотоматериалами (разрешение работ не менее 8MP (3264X2448 пикселей), формат: jpeg). Шрифт «TimesNewRoman», не менее 2000 знаков с пробелами. Продолжительность видеоматериалов не более 3-х минут. Отряд может предоставить не более 4 работ в конкурсе. Работы, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально, не рецензируются и не возвращаются.

Для участия в конкурсе направляются на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru:

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению);

– конкурсные материалы.

Конкурсные материалы предоставляются в электронном варианте до 24 числа каждого месяца.

В теме письма необходимо указать номер образовательной организации, ФИО автора, номинацию (например, 46, Иванов Иван, Лучший репортаж).

Конкурсные материалы после технической экспертизы публикуются на ресурсах медиахолдинга «PROнас»: на стене группы «PROнас» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/pronas.online), а также в группе «Трудовое лето» (https://vk.com/trydovoeleto).

При подведении итогов индивидуального участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

– соответствие теме и номинации – от 0 до 5 баллов;

– информативность: полнота (достаточность) представленной информации, структурированность подачи информации и доступность для понимания – от 0 до 5 баллов;

– оригинальность материала – от 0 до 5 баллов;

– качество технического воплощения в зависимости от формата материала – от 0 до 5 баллов;

– общее впечатление – от 0 до 5 баллов.

Победитель (1-ое место), призеры (2-ое, 3-е место) и номинанты будут объявлены на Церемонии закрытия смены и Слете трудовых подростковых отрядов в сентябре 2022 года.

Каждый отряд в конкурсе «Лучший трудовой отряд» может заработать дополнительно от 0 до 4 баллов в зависимости от количества представленных отрядом работ.

8-й блок. Видеоотчёт о проделанной работе «Копилка добрых дел» визуальное и творческое отражение всей деятельности отряда в течение трудовой тематической смены. Формат определяется самостоятельно (видео, презентация и т.д.).

Подведение итогов конкурса осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят представители районных штабов, творческой группы, специалисты профильного направления, социальные партнеры. В случае возникновения спорных моментов именно отчёт является окончательным источником информации о деятельности отряда. Он заполняется в течение всего трудового периода. Отчёты – победители будут представлены на городских итоговых событиях, Слёте трудовых отрядов.

Лучшие отчёты награждаются грамотами в рамках конкурса «Лучший отчёт о проделанной работе «Копилка добрых дел».

Материалы, заявка (приложение 1 к настоящему к Положению) с пометкой названия конкурса предоставляются в электронном варианте на электронный адрес районного штаба до 24 числа каждого месяца.

Перечень обязательных разделов предоставляемой информации:

1) паспорт отряда (район, ОО, название, девиз, состав, командиры, руководитель);

2) отражение трудовой деятельности отряда;

3) отражение творческой и конкурсной деятельности отряда;

4) наличие рекламных постеров «Читайте ежедневно книги»

Критерии оценки конкурсных работ:

– отражение всех информационных разделов о деятельности отряда – 1 балл;

– оригинальность (по содержанию, по оформлению, применение авторских элементов оформления) – 1 балл;

– привлекательность, сюжетность, лаконичность материала – 1 балл;

– культура оформления материалов – 1 балл;

– отражение темы «Родом из детства», «ПиКНиК: Пионерия и Культурное наследие через Книги», «Читайте ежедневно книги» – 1 балл;

– эффект (общее впечатление от просмотра) – 1 балл.

Максимальное количество – 6 баллов.

9-й блок. «Проведение городского события «ПиКНиК «Мы вместе» – разработка, демонстрация и проведение экскурсии в ГКУК «Челябинская областная универсальная научная библиотека», интеллектуальной игры «Родом из детства» по произведениям детских писателей, проведение детских авторских мастер-классов. Максимальное количество баллов оценки участия – до 10 баллов.

10-й блок. «Онлайн-зарядка «Зарядка Детства» – проведение отрядной зарядки «по-пионерски» в знаковом месте города Челябинска.

Для участия в конкурсе до 15 числа каждого месяца направляются на электронный адрес trudovoeleto@mail.ru:

– заявка участника по прилагаемой форме (приложение 1 к настоящему к Положению)

Видео-зарядка выкладывается самостоятельно в социальные сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ20223174.

Отряды – победители конкурса награждаются грамотами.

Видео, присланные на конкурс, оцениваются индивидуально согласно утверждённым критериям:

– выбор знакового места города Челябинска –1 балл;

– оригинальность и полезность содержания – 1 балл;

– отражение темы «Пионерия» – 1 балл;

Максимальное количество баллов оценки зарядки – до 3 баллов.

11-й блок. «Пионерская инициатива» – учёт дополнительных событий, в которых принимают участие трудовые отряды в рамках периода тематической смены (программа «Профориентир», танцевальная тематическая программа «Стартинейджер», акция «Мы помним!», конкурс «Цветущий город», встречи в информационном Центре по атомной энергии, посещение городских и школьных библиотек, выставок ДПИ, участие в различных конкурсах городского, регионального и Всероссийского уровней).

На Совете командиров трудовых отрядов каждую пятницу фиксируются и оцениваются дополнительные инициативы трудовых отрядов. На Совете командиров районных штабов каждый понедельник фиксируются и оцениваются дополнительные инициативы штабных отрядов.

Фото, видеоотчёты о каждом участии выкладываются самостоятельно в социальной сети «ВКонтакте» и отслеживаются по хештегу #ТЛ2022ПИ174.

Максимальное количество баллов оценки – до 11 баллов.

Максимальное количество баллов оценки творческой деятельности – 60 баллов.

Максимальное количество баллов оценки трудовой и творческой деятельности –120 баллов.

Координация, экспертирование и подведение итогов конкурсов «Лучший трудовой отряд»; «Лучший штабной отряд»; «Лучший авторский мастер-класс»; Лучший отчёт «Копилка добрых дел»; «Лучший материал в объективе лета»; «Лучший рекламный постер «Читайте ежедневно книги»; «Лучшая зарядка Детства» осуществляется оргкомитетом, в состав которого входят городская творческая группа, районные штабы, специалисты профильного направления, социальные партнеры.

Подведение итогов программы осуществляется оргкомитетом.

Основанием для награждения победителей служит заключение оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов.

По итогам смены в каждом районе решением районного штаба определяются победитель (1-е место) и призеры (2-е, 3-е места, номинации). Все остальные участники очного этапа награждаются дипломами участников. Районный штаб имеет право самостоятельно распределить места среди победителей согласно результатам рейтинга успешности участия отрядов (два 1-х места или отсутствие 2-го или 3-го места). Количество победителей в любом случае не должно превышать трёх отрядов.

Награждение победителей и призёров конкурсов тематических смен проходит в рамках Церемонии закрытия.

Обсуждение и анализ программы тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2022 года «Родом из детства» проходит в рамках Слета трудовых подростковых отрядов (формат и место проведения будут сообщены дополнительно).